

INFORME MENSUAL PRIMER SÍNDICO LILI GARCÍA FUENTES MARZO 2025

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES (MES DE MARZO DEL AÑO 2025)

Tabla de contenido.

Justificación legal.....	2
I.- Presentación.....	3
II.- Acuerdos importantes del Cabildo.....	3
III.- Trabajo de Gestión Social.....	5
IV.- Mensaje de agradecimiento.....	5



Justificación legal.

En atención a lo dispuesto en el artículo 14, inciso C, del Reglamento Interior del Ayuntamiento Victoria, Tamaulipas, que establece que los Síndicos debemos rendir un Informe Mensual por escrito de las actividades realizadas durante ese lapso y turnarlo al Secretario del Ayuntamiento para su publicación en el portal de transparencia del Municipio



Ciudad Victoria

Presidencia Municipal de Victoria Francisco I. Madero 102,
Zona Centro Ciudad Victoria, Tamaulipas. (834) 318-7800

I.- Presentación.

Reitero que es mi convicción el ejercicio del cargo, bajo las directrices atinentes al servicio público, ponderando la eficiencia, legalidad, honradez y transparencia, así como la cercanía con la población.

II.- Acuerdos importantes del Cabildo:

1. Acuerdo mediante el cual el Republicano Ayuntamiento de Victoria, Tamaulipas, determina otorgar un reconocimiento público a las ciudadanas:

- **CYNTIA CAROLINA VÁZQUEZ ORTIZ.**
- **ANA VERÓNICA CASANOVA BAEZ.**
- **MARÍA DOLORES MARTÍNEZ OLIVARES.**
- **MA. MAGDALENA PÉREZ JUÁREZ.**
- **REGINA AZENETH PEDRAZA LERMA.**

Mujeres que con valor, fortaleza, amor, sacrificio y entrega por la libertad de las mujeres han contribuido al engrandecimiento de Victoria y Tamaulipas.

2.- Acuerdo por el que se aprueba otorgar las medidas de protección a la Secretaría de Desarrollo Urbano del Municipio.

3.- Acuerdo a través del que se establecen medidas de protección en favor de la Secretaría de Desarrollo Urbano del Municipio, en los siguientes términos:



“ACUERDO 70/25/03/20242027:

- A) QUE LAS AUTORIDADES A QUIENES LA CIUDADANA CRISTINA MAYELA LAVÍN SADA, LES IMPUTA LAS PRESUNTAS CONDUCTAS DE ACOSO, HOSTIGAMIENTO Y DISCRIMINACIÓN EN SU CONTRA POR RAZÓN DE GÉNERO Y EN SU CONDICIÓN DE EMBARAZO COMO LO SON EL PRESIDENTE MUNICIPAL, EL SECRETARIO DE ESTE AYUNTAMIENTO, EL OFICIAL MAYOR Y LA CONTRALORA, TODOS DEL AYUNTAMIENTO DE CIUDAD VICTORIA SE ABSTENGAN DE EJERCER CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA EN SU CONTRA, ENTRE ELLO UTILIZAR FRENTE A TERCEROS EXPRESIONES DE INCAPACIDAD E INEPTITUD HACIA SU PERSONA.**
- B) QUE AL REINTEGRARSE A SUS LABORES LA CIUDADANA CRISTINA MAYELA LAVÍN SADA, UNA VEZ QUE CONCLUYA SU LICENCIA LOS FUNCIONARIOS ANTES ALUDIDOS, A QUIENES COMO SE DIJO SE LES IMPUTA LAS PRESUNTAS CONDUCTAS DE ACOSO, HOSTIGAMIENTO Y DISCRIMINACIÓN, PONDEREN HACER LLEGAR A DICHA FUNCIONARIA DE MANERA RESPETUOSA Y POR ESCRITO Y CON OPORTUNIDAD LAS INSTRUCCIONES O COMUNICACIONES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES ABSTENIENDOSE DE ABORDARLA DE MANERA ASILADA.”**

III.- Trabajo de Gestión Social.

Atención, orientación y/o canalización ciudadana.

IV.- Mensaje de agradecimiento.

Aprovecho este espacio para agradecer al pueblo de Victoria la oportunidad que me brinde de servirle como Síndico integrante de la administración de la transformación y el verdadero cambio.

Reitero mi compromiso con la democracia y la justicia social, así como con mi vocación de servicio la cual me impulsa por convicción a trabajar en favor de los Victorenses y sobre todo de los que menos tienen, tengan la plena seguridad de que en la administración pública municipal, seguiremos construyendo la transformación de Victoria con hechos y resultados, como lo hemos venido haciendo.

GRACIAS.